

北华航天工业学院研究生教学部（通知）

研字〔2021〕7号

关于开展硕士研究生 导师考核与招生资格审核工作的通知

各研究生培养单位：

为加强研究生导师队伍建设，保证硕士研究生培养质量，决定开展研究生指导教师考核与招生资格审核工作。现将有关工作要求通知如下：

一、导师考核

（一）考核对象

全体指导研究生的导师。

（二）考核内容

导师考核根据《研究生导师指导行为规范》，考核侧重理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心，包括思想政治、招生选拔、指导过程、指导范围、学术道德、教师形象、经费使用、廉洁诚信等八个方面。

思想政治：着力提高自身思想政治素质，带头践行社会主义核心价值观，强化对研究生的思想政治教育，既做学业导师又做人生导师。不得在课堂讲授及指导、教育研究生过程中发表违背党的路线方针政策、有损党和国家声誉、违反我国法律法规与社会主义核心价值观的观点、言论。

招生选拔：科学选才，规范招生，公平公正行使招生权，依据指导能力、质量、条件和社会需求，合理限定招生数量。不得在考试、推优、保研等招生环节中以权谋私，不得组织或参与任何有可能影响到研究生招生公平公正的活动。

指导过程：为研究生科学制定培养计划，确保足够的时间和精力及时给予研究生启发和指导，定期检查研究生的教学、科研和学位论文进展，对涉及的内容和数据进行审核，严格执行培养单位关于毕业和学位授予要求。不得人为设置障碍，故意拖延研究生毕业时间。

指导范围：以立德树人为核心，依法依规行使指导权力，按照因材施教理念，统筹安排研究生教学、科研与实践活动。不得安排研究生从事与教学、科研、社会服务无关的事务，不得将研究生当作廉价劳动力。

学术道德：坚持严谨的治学态度，秉持科学精神，恪守学术规范，维护学术尊严。不得放纵研究生发生学术不端行为，不得侵犯研究生学术权益，不按实际贡献排序署名。

教师形象：为人师表，言传身教，举止文明，作风正派，以高尚的道德情操、人格魅力和学识风范教育感染研究生。不得讽刺、挖苦、辱骂研究生或有其他侮辱行为，不得与研究生发生任何形式的不正当关系。

经费使用：加强科研经费管理，确保参与科研研究生的正当权益。不得以研究生名义虚报、冒领科研经费或其他费用，不得违反国家及培养单位有关规定，强制研究生承担正常培养环节的相关费用。

廉洁诚信：严于律己，清廉从教，坚持原则，公平诚信。不得以任何理由索要或收受研究生及家长的现金、礼金、有价证券、支付凭证等财物，不得签署虚假意见，违规委托他人填写各培养环节的鉴定意见或评审意见。

（三）考核组织

1. 全体指导研究生导师填写《北华航天工业学院研究生指导教师年度考核表》，各研究生培养单位成立研究生导师考核工作小组，由各研究生培养单位负责人任组长，学科方向（领域）带头人、导师代表、研究生教学秘书等不少于 7 人组成，考核小组根据导师述职进行考核，优秀指标不超过本单位参加考核导师人数的 20%。

2. 考核成绩组成及比例：研究生在学期间及毕业后反馈评价占 50%，各研究生培养单位考核小组评价占 50%。

3. 学生评价由研究生部负责组织，2021 年 6 月 18-20 日完成。

（四）考核结果及运用

研究生导师参加所聘学院考核，在多个学科专业指导研究生的导师需接受每个学科专业的考核，考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格。

考核结果作为导师年度招生资格和招生计划分配的重要依据。考核结果为优秀的可适当增加招生数量；基本合格者限制招生数量；不合格者暂停导师招生，待下一年度考核合格后，可重新申请招生。

具备下列情况之一者，不能参评优秀：

1. 学生评价在本学院排名后 10%者。
2. 指导学生工作不满一年者。
3. 未参加年度导师培训者。

二、招生资格审核

（一）对硕士研究生指导教师招生资格审查的说明

拟在 2021 年度招收硕士研究生的导师均须参加招生资格审查，审查通过者方可招收硕士研究生。

符合下列条件之一，可在规定时间周期内免于审核：

1. 省级及以上优秀硕士学位论文的导师，自获得优秀学位论文之日起 2 年内免审；
2. 到法定退休年龄不足 5 年的导师。

各学院在对导师招生资格初审和拟定招生数量限额时，可适当向考核优秀的导师倾斜。

（二）专职导师年度招收研究生的资格条件

有明确且稳定的研究方向，目前承担科研项目且可支配研究经费充足，并满足下列条件之一：

1. 近三年（自然年，下同）主持有省部级及以上指令性科研项目，或河北省高等学校科学研究计划课题优秀青年基金项目、重大攻关项目或重点项目；

2. 近三年可支配的到位科研经费累计不低于 10 万元（项目负责人经费分配不低于项目经费的 30%，项目经费分配方案确定后不能更改，下同）；

3. 近三年主持有市厅级指令性科研项目或为主承担省部级及以上科研项目，且可支配的到位科研经费累计不低于 6 万元。

（三）审查程序及时间安排

各硕士研究生指导教师 6 月 30 日前，登录研究生管理系统，填报导师招生资格审查佐证材料。各学院组织导师招生资格审查工作，确定各研究生导师拟招生数量，7 月 5 日前，相关学院秘书维护导师招生数量，作为导师招生的依据。

三、工作纪律

（一）高度重视，精心组织。导师考核对加强导师队伍建设、提升导师责任意识、落实导师立德树人职责和保证研究生培养质量具有重要作用。请研究生培养单位高度重视，精心组织做好考核相关工作，严格执行考核程序，认真核实有关材料，切实保证考核质量。

（二）严格标准、客观公正。各研究生培养单位要进一步规范考核程序和组织形式，认真审查本单位各学位授权点下每一名导师的岗位职责履行情况，并充分听取各方面意见。考核工作要始终坚持实事求是、客观公正，防止弄虚作假。

（三）质量导向，明确职责。各研究生培养单位要始终坚持以立德树人为核心，进一步强化研究生导师的岗位意识和责任意识，切实发挥导师是研究生培养第一责任人的作用，不断提升自身育人能力和指导水平，进一步提高研究生培养质量。

研究生教学部

2021年6月18日

北华航天工业学院研究生指导教师年度考核表

姓 名		性 别		出生年月	
专业技术职务				指导研究生 学科领域	
年度总结：（请围绕立德树人，在师德师风、指导学生成效、科研能力、廉洁诚信等方面自我总结）					
学院考核意见： 负责人（签字）： 年 月 日			本人意见： 签字： 年 月 日		
学校复核意见： <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 年 月 日 </div>					

注：学院考核意见应填写“优秀”、“合格”、“基本合格”或“不合格”

硕士研究生导师年度打分表（院系考核组使用）

请根据研究生指导教师的实际工作表现，在相应的栏目中打分；栏目右上方为总评分，以百分制计算。

导师姓名 _____ 总体评价分（满分 100）： _____

序号	评 价 内 容	评 价 分 (每项满分 10 分)
1	思想政治： 着力提高自身思想政治素质，带头践行社会主义核心价值观，强化对研究生的思想政治教育，既做学业导师又做人生导师。不得在课堂讲授及指导、教育研究生过程中发表违背党的路线方针政策、有损党和国家声誉、违反我国法律法规与社会主义核心价值观的观点、言论。	
2	招生选拔： 科学选才，规范招生，公平公正行使招生权，依据指导能力、质量、条件和社会需求，合理限定招生数量。不得在考试、推优、保研等招生环节中以权谋私，不得组织或参与任何有可能影响到研究生招生公平公正的活动。	
3	指导过程： 为研究生科学制定培养计划，确保足够的时间和精力及时给予研究生启发和指导，定期检查研究生的教学、科研和学位论文进展，对涉及的内容和数据进行审核，严格执行培养单位关于毕业和学位授予要求。不得人为设置障碍，故意拖延研究生毕业时间。	
4	指导范围： 以立德树人为核心，依法依规行使指导权力，按照因材施教理念，统筹安排研究生教学、科研与实践活动。不得安排研究生从事与教学、科研、社会服务无关的事务，不得将研究生当作廉价劳动力。	
5	学术道德： 坚持严谨的治学态度，秉持科学精神，恪守学术规范，维护学术尊严。不得放纵研究生发生学术不端行为，不得侵犯研究生学术权益，不按实际贡献排序署名。	
6	教师形象： 为人师表，言传身教，举止文明，作风正派，以高尚的道德情操、人格魅力和学识风范教育感染研究生。不得讽刺、挖苦、辱骂研究生或有其他侮辱行为，不得与研究生发生任何形式的不正当关系。	
7	经费使用： 加强科研经费管理，确保参与科研研究生的正当权益。不得以研究生名义虚报、冒领科研经费或其他费用，不得违反国家及培养单位有关规定，强制研究生承担正常培养环节的相关费用。	
8	廉洁诚信： 严于律己，清廉从教，坚持原则，公平诚信。不得以任何理由索要或收受研究生及家长的现金、礼金、有价证券、支付凭证等财物，不得签署虚假意见，违规委托他人填写各培养环节的鉴定意见或评审意见。	
9	三助岗位： 积极为研究生落实提供三助岗位，科学规范指导研究生参与科研课题，专业学位研究生导师落实双导师协同指导机制，学术学位研究生导师积极探索学科前沿，科学协同指导。	
10	立德树人： 落实立德树人职责，了解研究生培养全过程，熟知研究生培养管理文件，积极参加导师培训，定期与研究生沟通、谈话。	

北华航天工业学院
硕士研究生导师考核结果汇总表

学科专业名称：

负责人签字：

时间：

序号	姓名	研究方向	考核结果	备注
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				

